

ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΕΝ.ΕΡ. – ΟΣΝΙΕ)

Συνδικαλιστική παράταξη στην Ομοσπονδία Ιδιωτικής Υγείας (ΟΣΝΙΕ)
[Email επικοινωνίας: ener.osnie@gmail.com || Σελίδα: enerosnie.gr]

03/10/2026

Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας: Εργαλείο Ελέγχου της Εργοδοσίας, Όχι Μέσο Πίεσης των εργαζομένων.

Στις **12 Οκτωβρίου** θα αρχίσει επίσημα η εφαρμογή της **ψηφιακής κάρτας** για τους εργαζόμενους στην Ιδιωτική Υγεία. Για να αποφύγουμε στρεβλώσεις παρερμηνείες και την πίεση προς τους εργαζόμενους τονίζουμε τα εξής.

1. Ο γενικός σκοπός του μέτρου είναι ο **έλεγχος της αδήλωτης εργασίας**. Να μην υπάρχει δηλαδή εργαζόμενος που **εν ώρα εργασίας στις κτηριακές εγκαταστάσεις** της εταιρείας δεν έχει χτυπήσει την κάρτα.
2. **Δεν αλλάζει τίποτα στην νομοθεσία** όσον αφορά την υποχρέωση των εταιρειών για καταβολή υπερωριών, αποζημίωση 6^{ης} ημέρας εργασίας, τήρηση της υποχρεωτικής 11ηωρης ανάπαυσης κ.α.
3. Οι εταιρείες έχουν τη δυνατότητα να καταχωρούν στο πρόγραμμα εργασίας τις αλλαγές που προκύπτουν **ένα μήνα μετά** την πραγματοποίησή τους (**απολογιστικά**).

Το γεγονός αυτό από μόνο του **αποδεικνύει** ότι παραμένουν οι δυνατότητες **να αλλάζει** το πρόγραμμα εργασίας μέσα στον μήνα, στην εβδομάδα ακόμα και μέσα στην ημέρα, όπως επίσης ότι μπορούμε να θέτουμε «επιθυμίες». Δεν μπορεί καμία εταιρεία να επικαλεστεί την **ψηφιακή κάρτα για να δυσκολέψει τη ζωή του εργαζόμενου**.

Τονίζουμε το εξής. Η ψηφιακή κάρτα καταγράφει την **επιπλέον εργασία** (υπερωρίες, «κομμένο ρεπό»). Εάν η διεκπεραίωση της εργασίας απαιτεί υπερωριακή απασχόληση οι εταιρείες **οφείλουν να την αποζημιώνουν** ή να **προσλάβουν προσωπικό**. Σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να ασκηθεί επιπλέον **πίεση** στους εργαζόμενους για να βγαίνει εντατικά η δουλειά ώστε να μην καταγράφονται υπερωρίες.

Συγκεκριμένα πράγματα που πρέπει να γνωρίζουμε

- 1. Για εργαζόμενους που λόγω της φύσης της εργασίας τους εργάζονται εκτός κτιριακών εγκαταστάσεων** (π.χ. πωλητές, ιατρικοί επισκέπτες). Θεωρείται δικαιολογημένη η μη σήμανση της κάρτας και ως ωράριο εργασίας θεωρείται το δηλωμένο στον σύστημα ΕΡΓΑΝΗ. Σε περίπτωση που βρίσκονται **εντός κτιρίου** επιβάλλεται το χτύπημα της κάρτας.
- 2. Παραμονή εργαζομένων σε κοινόχρηστους χώρους εντός κτιρίου μετά τη λήξη ή πριν την έναρξη του ωραρίου.** Είναι απολύτως **νόμιμη** σε περίπτωση ελέγχου από την Επιθεώρηση Εργασίας.
- 3. Εργαζόμενοι σε υποκαταστήματα εταιρειών με το ίδιο ΑΦΜ.** Επιτρέπεται η σήμανση της κάρτας σε διαφορετικά υποκαταστήματα. Σε περίπτωση διαφορετικού ΑΦΜ εντός ομίλου εταιρειών η σήμανση της κάρτας πρέπει να γίνεται στην εταιρεία που ανήκει ο εργαζόμενος. **Το κριτήριο είναι το ΑΦΜ της εταιρείας.**
- 4. Παράλειψη σήμανσης από τον εργαζόμενο.** Κάθε εργαζόμενος πρέπει να έχει δύο (2) χτυπήματα εισόδου – εξόδου (ή τέσσερα (4) σε περίπτωση σπαστού ωραρίου) κάθε ημέρα που εργάζεται. Γίνονται αποδεκτά **λόγω αμέλειας** μέχρι **3 μονά** («ορφανά») χτυπήματα **το μήνα ανά εργαζόμενο.**
- 5. Ευέλικτη προσέλευση.** Με **έγγραφο** συμφωνία εργαζόμενου και εργοδότη μπορεί να οριστεί **ευέλικτη προσέλευση** μέχρι 120 λεπτά (2 ώρες ημερησίως) **μετά** την δηλωμένη στο πρόγραμμα ώρα έναρξης εργασίας.
- 6. Χρόνος προετοιμασίας.** Ορίζεται ως χρόνος προετοιμασίας **10 λεπτά πριν** την έναρξη της βάρδιας και **10 λεπτά μετά** την λήξη. Αυτός ο χρόνος **δεν θεωρείται υπερωριακή απασχόληση.**
- 7. Ειδική ρύθμιση για εργαζόμενους σε χειρουργικές επεμβάσεις.** Για εργαζόμενους σε χειρουργεία ο χρόνος προετοιμασίας ορίζεται στα **30 λεπτά πριν** την έναρξη της βάρδιας και **30 λεπτά μετά** την λήξη.

Επισημαίνουμε ότι ο χρόνος προετοιμασίας **δεν είναι χρόνος εργασίας**. Δεν μπορούν οι επιχειρήσεις με το πρόσχημα της **προετοιμασίας** να επιβάλλουν για τους εργαζόμενους στα χειρουργικά τμήματα 9ωρη εργασία.

- 8. Εξαίρεση από την υποχρέωση σήμανσης.** Οι εργαζόμενοι με ειδικότητα τραυματιοφορέα ή διασώστη, οδηγοί, πληρώματα ασθενοφόρου εξαιρούνται από την υποχρέωση σήμανσης ψηφιακής κάρτας.

Οι εκπρόσωποι της **ΕΝΩΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ** θα παρακολουθήσουμε την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας. Είμαστε σε ετοιμότητα - μέσα από τα Σωματεία – να παρέμβουμε για να μην επιτραπεί καμία στρέβλωση.